



دليل المتدرب لدورة بناء الخطة الاستراتيجية والتشغيلية

المدرّب / حامد العلوني

اسم المتدرب/ة



@aspirationwings

سنة الإصدار / ١٤٤٦ - ٢٠٢٤

أنشطة

بناء الخطة الاستراتيجية والتشغيلية



اعداد وتقديم

أ. حامد محمد العلوني

خبير تطوير منهي

١٤٤٦هـ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

أخي المشارك / أختي المشاركة

وسيتم عرض برنامج بناء الخطة الاستراتيجية والتشغيلية من خلال المحاور التالية :

- مقدمة حول التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي (مفاهيم - تعريفات ، منطلقات)
- الإدارة الاستراتيجية (دوائر العمل الاستراتيجي)
- التفكير الاستراتيجي ، التوجه الاستراتيجي ، الأبنية لفكرية للخطة الاستراتيجية
- الخارطة الاستراتيجية الطرق المنهجية لـ (اشتقاق القيم المؤسسية ، صياغة بيان الرؤية - صياغة نص الرسالة ، تحديد القضايا الجوهرية في المؤسسة ، اشتقاق الأهداف الاستراتيجية)
- نماذج تحليل الموقف (تحليل swot) بطريقة علمية
- فلاتر العقبات وقوائم (المعارف ، المهارات ، السلوكيات) المفقودة وإجراءات معالجتها
- تحديد الاستراتيجيات المناسبة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية
- صياغة الأهداف التفصيلية بطريقة ذكية
- وضع الاستراتيجيات المناسبة لتحقيق الأهداف التفصيلية
- قائمة خطوات تحسين الهدف
- مصفوفة قياس المخاطر
- تقويم الخطة الاستراتيجية والتشغيلية
- نماذج الخطة الاستراتيجية والتشغيلية



التخطيط ليس مضاهاة ولكن يولد من رحم المعاناة

حامد العلوني



نشاط - ١ -

اخي المشارك/أختي المشاركة: من وجهة نظرك ماهي دوائر العمل الاستراتيجي



نشاط - ٢ -

اخي المشارك/أختي المشاركة: بعد القراءة المتأنية لهذه التعريفات عبر عن مفهومك الشخصي للتفكير الاستراتيجي

- التفكير الاستراتيجي عملية ذهنية مركبة ومنهجية لتحديد بدائل بعيدة المدى وخيارات الوصول اليها باستخدام أدوات ونماذج متعددة لتحليل العوامل والمتغيرات
- يعرف التفكير الاستراتيجي على أنه إنشاء وتطبيق رؤية متجددة لتحقيق ميزة تنافسية
- التفكير الاستراتيجي هو ببساطة عملية تفكير مقصودة وعقلانية تركز على تحليل العوامل والمتغيرات الحرجة التي ستؤثر على النجاح طويل المدى للأعمال أو الفريق أو الفرد.



نشاط - ٣ -

- أخي المشارك / أختي المشاركة: بعد التعرف على مفهوم التفكير الاستراتيجي بالتعاون مع افراد مجموعتك ناقش المهام التالية :
- استنتاج مهارات التفكير الاستراتيجي



- اذكر مميزات التفكير الاستراتيجي

نشاط - ٤ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: نافش أعضاء مجموعتك حول مفهوم الإدارة الاستراتيجية



نشاط - ٥ -

نشرة معرفية

- التخطيط : هو عملية رسم الأهداف التي يراد الوصول اليها في فترة زمنية معينة من خلال استثمار القدرات والإمكانات التي تساعد على تحقيق الأهداف بطرق وأساليب واستراتيجيات تقلل من الجهد والوقت والتكلفة وتعظم النتائج المرجو تحقيقها
- التخطيط: هو عملية عقلية للمواءمة للممكنات والاحتياجات بين الطرق والأساليب لاختيار افضل المسارات لتحقيق جملة أهداف محددة في المستقبل مع الأخذ بعين الاعتبار كافة الاعتبارات التي تفرضها طبيعة العمل أو تفرضها بيئة المنظمة
- الاستراتيجية: اتجاه عام تحدد فيه المنظمة الخيارات التي تبني عليها قراراتها ومساراتها وإجراءاتها التي من خلالها تحقق اهدافها بالانتقال من الوضع الحالي الى الوضع المنشود بالمستقبل
- الاستراتيجية : اتجاه عام تتخذه المنظمة لتحديد الخيارات المناسبة من مجموع بدائل متاحة لتقديم قيمة مضافة تخدم المنظمة على المدى البعيد

أخي المشارك / أختي المشاركة: بعد القراءة المتأنية للنشرة المعرفية عن تعريف التخطيط وتعريف الاستراتيجية ناقش مع أفراد مجموعتك المهام التالية

مكونات التعريف الأول للتخطيط	مكونات التعريف الثاني للتخطيط
مفهوم التخطيط	
مكونات التعريف الأول للاستراتيجية	مكونات التعريف الثاني للاستراتيجية
مفهوم الاستراتيجية	

نشاط - ٦ -

أخي المشارك / أختي المشاركة : بعد القراءة المتأنية للنشرة المعرفية (٢) ناقش مع أفراد مجموعتك المهام التالية :

نشرة معرفية

- التخطيط الاستراتيجي: التنبؤ بالمستقبل المرغوب، والاستعداد له، انطلاقاً من استحضار الماضي للتفكير ، وتحليل الواقع للتشخيص ، وتوقعات اتجاهات المستقبل للاستعداد وتحديد الأهداف المرغوبة والطرق والأساليب والأدوات المناسبة ومراعاة الأولويات الملحة عند عمليات التنفيذ
- التخطيط الاستراتيجي: هو عملية قوامها التجديد والتحويل التنظيمي وهذه العملية من شأنها توفير الوسائل المناسبة لتكييف الخدمات والأنشطة مع الظروف البيئة المتغيرة
- التخطيط الاستراتيجي: هو عملية تحديد المنظمة لاستراتيجيتها أو اتجاهها، واتخاذ القرارات بشأن تخصيص مواردها لمتابعة هذه الاستراتيجية
- التخطيط الاستراتيجي: هو العملية التي تتضمن وضع وتصميم الأهداف التي تساعد المنظمة على بلوغ غاياتها الأساسية

المهمة الأولى: ضع خطاً تحت الكلمات التي نالت إعجابك في كل تعريف



المهمة الثانية: من تلك الكلمات صغ تعريفاً خاصاً بك

نشاط -٧-

أخي المشارك / أختي المشاركة : بعد متابعة شرح الميسر من وجهة نظرك ماذا نقصد بالقيم



نشاط -٨-

أخي المشارك / أختي المشاركة: من وجهة نظرك كيف نشق القيم الشخصية

نشاط - ٩ -

أخي المشارك / أختي المشاركة : من وجهة نظرك كيف نشترك القيم المؤسسية



نشاط - ١٠ -

أخي المشارك / أختي المشاركة : تأمل المشهد ثم صغ تعريف للرؤية من وجهة نظرك



نشاط - ۱۱ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: بعد معرفة مفهوم الرؤية اكتب مقترحا من وجهة نظرك يدعم كتابة بيان الرؤية بصورة صحيحة



نشاط - ١٢ -

أخي المشارك / أختي المشاركة : دون في ورقة A4 الرؤية التي توصلت اليها



نشاط - ١٣ -

أخي المشارك / أختي المشاركة : بالتعاون مع مجموعتك صغ تعريفا لبيان الرسالة



نشاط - ١٤ -

أخي المشارك / أختي المشاركة : بالتعاون مع مجموعتك وضح كيف نصيغ نص الرسالة



نشاط - ١٥ -

أخي المشارك / أختي المشاركة : دون في ورقة A4 الرسالة (المهمة) التي توصلت اليها



نشاط - ١٦ -

أخي المشارك / أختي المشاركة : كيف نتعرف على القضايا الاستراتيجية



نشاط - ١٧ -

أخي المشارك / أختي المشاركة : تأمل في وضع منظمتك أكمل المنظم البياني التالي

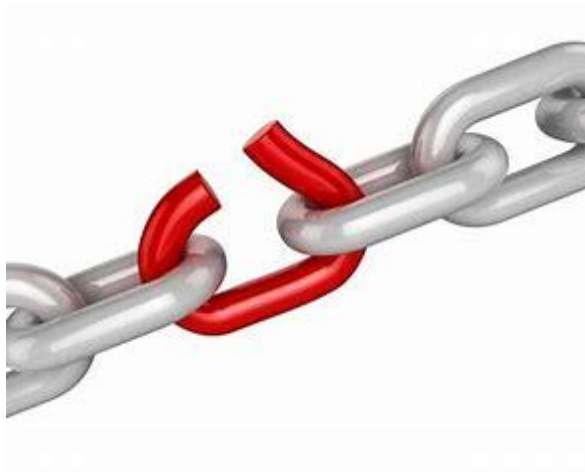
م	نقاط القوة	الوزن	التقدير
١			
٢			
٣			
٤			



نشاط - ١٨ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: تأمل في وضع منظمتك أكمل المنظم البياني التالي

م	نقاط الضعف	الوزن	التقدير
١			
٢			
٣			
٤			



نشاط - ١٩ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: تأمل في وضع منظمتك أكمل المنظم البياني التالي

م	الفرص	الوزن	التقدير
١			
٢			
٣			
٤			



نشاط - ٢٠ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: تأمل في وضع منظمتك أكمل المنظم البياني التالي

م	التهديدات	الوزن	التقدير
١			
٢			
٣			
٤			



التخلص من الخوف من الابتزاز

نشاط - ٢١ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: فكر بالتغيرات الحاصلة ، التطورات المتسارعة ، الاتجاهات الحديثة , ميول اصحاب المصلحة واعتقاداتهم ، مهاراتهم واتجاهاتهم ،الطلاب وميولهم ثم أدرج بالمنظم التالي ما تعتقد انه قضايا حرجة تواجهها المؤسسة خلال ٣- ٥ سنوات قادمة

م	القضايا
١	
٢	
٣	
٤	
٥	
٦	



نشاط - ٢٢ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: بالتعاون مع افراد مجموعتك ناقش مصادر اشتقاق الأهداف الاستراتيجية



نشاط - ٢٣ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: بالتعاون مع افراد مجموعتك ناقش مفهوم الإستراتيجيات المؤسسية



نشاط - ٢٤ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: ضع أهدافا استراتيجية لمنظمتك

اهداف مسئله من أهداف المنظمة الأم			
١		٤	
٢		٥	
٣		٦	
اهداف مجالات العمل المؤسسي			
١		٤	
٢		٥	
٣		٦	
اهداف لمعالجة القضايا الخاصة بالمؤسسة			
أهداف ((O S))		أهداف (S T)	
أهداف (O W)		أهداف (W T)	



نشاط - ٢٥ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: ضع اهداف مؤسستك

م	الأهداف
١	
٢	
٣	
٤	
٥	
٦	
٧	



نشاط - ٢٦ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: رتب اهدف مؤسستك

م	الهدف قبل ترتيب الأولويات	الهدف بعد ترتيب الأولويات
١		
٢		
٣		
٤		
٥		
٦		
٧		



نشاط - ٢٧ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: ارصد العقبات التي يمكن ان تحول دون تحقيق الأهداف وضع
حلولاً للتغلب عليها



نشاط - ٢٨ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: سجل قائمة المعارف المفقودة وكيف يمكن اكتسابها

نشاط - ٢٩ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: سجل قائمة المهارات المفقودة وكيف يمكن اكتسابها

نشاط - ٣٠ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: سجل قائمة السلوكيات المفقودة وكيف يمكن اكتسابها

نشاط - ٣١ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: ضع قائمة الأهداف الإستراتيجية النهائية لمؤسستك مع تحديد مجالاتها

نشاط - ٣٢ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: كيف نحدد مستوى وفئة المخاطر



نشاط - ٣٣ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: كيف نصمم الخارطة الاستراتيجية

نشاط - ٣٤ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: بعد القراءة المتأنية لتعريفات الخطة التشغيلية التي امامك ناقش زملائك في وضع تصور مقترح من قبلكم لمفهوم الخطة التشغيلية

نشرة معرفية

الخطة التشغيلية

- هي مسار مقترح لتوجيه الجهود في الاتجاه الصحيح لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة ضمن إطار زمني محدد
- هي سلسلة من العمليات التي يجب اجرائها للوصول إلى الاهداف الإستراتيجية للمؤسسة. من خلال صياغة اهداف مرحلية ضمن جدول زمني لإنجازها وتحديد مؤشرات الانجاح الخاصة بها
- وضع تصور لعدد من البرامج المبادرات يتم بناؤها على أساس الوضع الراهن للمؤسسة بما يؤدي إلى تعزيز نقاط القوة التي تمتلكها والتغلب على نقاط الضعف حيث يتم تحديد مجموعة من الأهداف الواجب تحقيقها كأهداف مرحلية للوصول الى الأهداف الاستراتيجية مع وضع البرامج الخاصة بتحقيق تلك الأهداف
- هي جسر الانتقال نحو تطبيق الخطة الاستراتيجية للمؤسسة من خلال التدرج في تحويل كل هدف استراتيجي الى مجموعة من البرامج أو المشاريع او المبادرات ليكون واقع ملموس على ارض الواقع دون الخوض في الإجراءات التفصيلية حيث ان تلك الإجراءات التفصيلية يتم تعطيها في الخطة التنفيذية

نشاط - ٣٥ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: تأمل في وضع منظمتك أكمل المنظم البياني التالي

م	نقاط القوة	الوزن	التقدير	الترتيب
١				
٢				
٣				
٤				

نشاط - ٣٦ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: تأمل في وضع منظمتك أكمل المنظم البياني التالي

م	نقاط الضعف	الوزن	التقدير	الترتيب
١				
٢				
٣				
٤				

نشاط - ٣٧ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: تأمل في وضع منظمتك أكمل المنظم البياني التالي

م	الفرص	الوزن	التقدير	الترتيب
١				
٢				
٣				
٤				

نشاط - ٣٨ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: تأمل في وضع منظمتك أكمل المنظم البياني التالي

م	التحديات	الوزن	التقدير	الترتيب
١				
٢				
٣				
٤				

نشاط - ٣٩ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: ناقش مجموعتك في شروط الهدف الذكي مع التوشح لكل شرط من هذه الشروط

نشاط - ٤٠ -

أخي المشارك / أختي المشاركة : ناقش مع افراد مجموعتك كيف نكتب الأهداف بصورة أهداف
ذكية

نشاط - ١ - ٤ -

أخي المشارك / أختي المشاركة :اذكر خطوات تحقيق الهدف

م	خطوات تحقيق الهدف	الخطوات بعد الأولويات	تاريخ / وقت الانتهاء	توزيع المهام
١				
٢				
٣				
٤				
٥				
٦				
٧				

نشاط - ٢ - ٤ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: ارصد العقبات التي يمكن ان تحول دون تحقيق الأهداف وضع
حلولاً للتغلب عليها

نشاط - ٣ - ٤-

أخي المشارك / أختي المشاركة : سجل قائمة المعارف المفقودة وكيف يمكن اكتسابها

نشاط - ٤٥ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: سجل قائمة المهارات المفقودة وكيف يمكن اكتسابها

نشاط -٤٦-

أخي المشارك / أختي المشاركة: سجل قائمة السلوكيات المفقودة وكيف يمكن اكتسابها

نشاط - ٤٧ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: سجل قائمة المهام التي في مؤسستك

نشاط - ٤٨ -

أخي المشارك / أختي المشاركة: وضح الهيكل التنظيمي (لمؤسستك) لمدرستك

نشاط - ٩٤ -

أخي المشارك / أختي المشاركة : ضع ترميز المهام لمنسوبي مؤسستك (مدرستك)



مركز

أجنحة الطموح

للتدريب

Instagram Twitter Snapchat @Aspirationwings

للتواصل

0536733633 - 0532722822

